



Savuton työpaikka - toimenpideohjelma

Tupakkalain tavoitteena on ihmisille myrkyllisiä aineita sisältävien ja riippuvuutta aiheuttavien tupakkatuotteiden ja muiden nikotiinipitoisten tuotteiden käytön loppuminen. Tupakkatuotteeksi luettavat tuotteet on määritelty Tupakkalain 2 §:ssä.¹ Sosiaali- ja terveysministeriön muistioon 1/2023² kirjattuna tavoitteena on, että aikuisväestöstä alle viisi prosenttia käyttäisi päivittäin tupakka- ja nikotiinituotteita vuonna 2030³.

Rovaniemen kaupunki edellyttää⁴:

Työajan käyttöön liittyen:

- Henkilöstö on tupakoimatta työaikana (pl. vieroitustuotteeksi katsottava nikotiinikorvausvalmiste).
- Tupakointi on työpaikalla mahdollista työajan ulkopuolella päivittäisen lepotauon (ruokailutauon) aikana ja liukuvassa työajassa liukuma-aikana ulos leimattuna (huom. kuitenkin vain Tupakkalain sallimassa ympäristössä).

Kiinteistöjen osalta:

- Tupakointia varten voi työpaikan kiinteistön tai työmaan sosiaalisen tilan ulkopuolella olla sitä varten osoitettu paikka, **edellyttäen että laki sen sallii. Laki kieltää tupakoinnin kokonaan esimerkiksi päiväkodeissa, esi-, perus-, sekä lukio-opetuksessa, niin sisä- kuin ulkotiloissa.**
- Tupakointipaikka ei saa sijaita sisään- ja uloskäyntien tai kulkuväylien läheisyydessä tai muulla näkyvällä paikalla eikä tupakansavua saa kulkeutua sisätiloihin.

¹ Tupakkalaki 29.6.2026/549 . Tupakkatuotteiksi määriteltävät tuotteet 2 §.

² Tupakka- ja nikotiinipolitiikan kehittäminen Työryhmän toimenpide-ehdotukset 2023. SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖN RAPORTTEJA JA MUISTIOITA 2023:5

³ Lisätietoa:

<https://www.ttl.fi/teemat/tyohyvinvointi-ja-tyokyky/elintavat/savuton-tyopaikka>

⁴ Korvaa ohjeen: Kaupunginhallitus 6.11.2006 § 552, liite 2 Päivitetty: 3.5.2010 § 138, 7.6.2010 § 181



- Tupakkatuotteita ei myydä kaupungin omistamissa tai hallinnoimissa tiloissa

Rovaniemen kaupunki tukee tupakoinnista vieroittautumista:

Työntekijää tuetaan vieroittautumaan tupakoinnista seuraavalla tavalla:

1. Työnantaja kustantaa enintään 80€ nikotiinikorvaushoidosta tai varenikliini- tai bupropioni lääkityksestä. Tuen voi saada enintään kerran kalenterivuodessa.
2. Tuen hakeminen: Työntekijä toimittaa vapaamuotoisen hakemuksen työnantajalle, josta käy ilmi maksajan nimi ja tilinumero ja kuitti hankitusta varenikliini- tai bupropionilääkkeestä tai nikotiinikorvaustuotteesta. Tuki on enintään 80 €. Hakemuksen voi toimittaa sähköpostitse henkilöstöpalveluihin mervi.laukkanen@rovaniemi.fi tai postitse: Rovaniemen kaupunki/ Henkilöstöpalvelut PL 8216, 96101 Rovaniemi.

Tiedotus:

- Henkilöstöpalvelut tiedottaa kaupungin Savuton työpaikka -ohjeesta.